



Rinnallakulkeva mentorointi

Työnantaja järjestää työntekijän henkilökohtaiseen oppimiseen, ammatilliseen kasvuun ja uraan liittyvää mentorointia.



Selkeä toimenkuva

Järjestöön palkattavan työntekijän tehtävät ja toimenkuva tulee suunnitella huolella.



Asianmukainen ohjaus

Työnantaja huolehtii siitä, että työntekijä saa asianmukaista ohjausta työtehtäviensä tekemiseen sekä rakentavaa palautetta ammatillisen itsetunnon vahvistamiseen.



PAIKKA AUKI -TYÖNANTAJAN VASTUULLISUUDEN LÄHTÖKOHDAT



Huolellinen rekrytointi

Avustusohjelman tarkoitus on palkata järjestöihin henkilöitä, jotka tulevat työelämän ulkopuolelta, ovat nuoria ja kokemattomia tai heillä on käytössään vain osa työkyvystään.



Kattava perehdytys

Työsuhteen alkaessa työnantaja vastaa siitä, että työntekijälle järjestetään hyvä perehdytys uusiin työtehtäviin, työvälineisiin ja työtä tekevään yhteisöön.



Avattu työ sopimus

Avoin, suora ja kohtaava keskustelu eri osapuolten odotuksista ja työelämän pelisäännöistä aloitetaan jo työ sopimuksen solmimisen yhteydessä. Työ sopimuksen kaikki kohdat keskustellaan auki.