



Mentorering vid arbetstagarens sida

Arbetsgivaren arrangerar mentorering om arbetstagarens personliga inlärnin, yrkesmässiga tillväxt och karriär.



Tydlig arbetsbeskrivning

Uppgifterna och arbetsbeskrivningen för arbetstagaren som anställs i organisationen planeras omsorgsfullt.



Relevant handledning

Arbetsgivaren ser till att arbetstagaren får adekvat handledning i genomförandet av arbetsuppgifterna samt konstruktiv respons för stärkning av sin yrkesmässiga självkänsla.



UTGÅNGSPUNKTER FÖR EN ANSVARSFULL PLATSEN ÄR LEDIG -ARBETSGIVARE



Omsorgsfull rekrytering

Syftet med understödsprogrammet är att organisationer ska anställa personer som kommer från utanför arbetslivet, är unga och oerfarna eller endast har en del av sin arbetsförmåga.



Omfattande introduktion

När anställningsförhållandet inleds ansvarar arbetsgivaren för att arbetstagaren får en bra introduktion i de nya arbetsuppgifterna, arbetsredskapen och arbetsgemenskapen.



Diskutera arbetsavtalet

En öppen, rak och bemötande diskussion om parternas förväntningar och arbetslivets spelregler börjar redan när arbetsavtalet ingås. Alla punkterna i arbetsavtalet diskuteras igenom.