

PAIKKA AUKI -TYÖNTEKIJÖIDEN JATKOKYSELY (1) 02/2020

Hans Mäntylä, tutkija, p. 044 734 1546
 Paikka auki II -koordinaatiohanke
 Nuorten Ystävät, Yliopistonkatu 5, Helsinki
hans.mantyla@nuortenystavat.fi
www.paikka-auki.fi



Kysely lähetettiin **11.02.2020** 159:lle Paikka auki -työntekijälle¹. Vastauksia saatiin 85 kpl².
Vastausprosentti on 54 % - Iso Kiitos kaikille vastanneille!

PAIKKA AUKI -TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖLLISTÄMINEN ON ONNISTUNUT HYVIN – avustusohjelma vastaa sille asetettuja tavoitteita erinomaisesti.

Työntekijöiden vastausten perusteella muutos heidän nykyisissä elämäntilanteissaan verrattuna tilanteeseen ennen Paikka auki -työtä on suuri:

- ☐ **Työttömien määrä on puoliintunut ja opiskelevien määrä on kasvanut**
- ☐ Työkyvyttömyyseläkkeellä, kuntoutustuella tai sairauslomalla olevien määrä on vähentynyt
- ☐ **Kaksi kolmesta on työssä (49%) ja/tai opiskelemassa (14%) 1-12 kk Paikka auki -työsuhteen jälkeen**
- ☐ **Työttömyys ei näytä kasvavan ajan kuluessa. Opiskelevien henkilöiden lukumäärä kasvaa mitä pidempi aika Paikka auki -työn päättymisestä on kulunut.**

Paikka auki -työn myötä useiden henkilöiden ELÄMÄNLAATU, OSALLISUUS ja TOIMINTAKYKY PARANEVAT MERKITTÄVÄSTI.

- ☐ Valtaosa työntekijöistä kertoi työsuhteen aikana olevansa tyytyväisiä työhönsä.
- ☐ Työssä koetut onnistumiset liittyivät:
 - ✓ yhdessä tekemiseen kannustavassa työyhteisössä
 - ✓ itsensä ylittämiseen erilaisissa työtehtävissä
 - ✓ myönteisen palautteen ja kannustuksen saamiseen
 - ✓ vastuun saamiseen ja ottamiseen
 - ✓ luottamuksen ansaitsemiseen
 - ✓ itsearvostuksen vahvistumiseen
- ☐ Kaksi kolmesta kertoi myönteisistä elämänmuutoksista työsuhteen aikana:
 - ✓ taloudellisen tilanteen ja elämän laadun koheneminen
 - ✓ itsenäisempi elämä
 - ✓ itsevarmuuden ja itsetunnon vahvistuminen
 - ✓ oman hyvinvoinnin paraneminen
 - ✓ oman ammattitaidon vahvistuminen
 - ✓ jatkotyöllistymismahdollisuuksien kirkastuminen
- ☐ Huonot kokemukset Paikka auki -työsuhteissa ovat hyvin harvinaisia.

”Paikka auki -työ mahdollisti sen, että uskalsin koittaa tehdä töitä 100 % sairastamisen jälkeen. Huomasin onnistuvani, osaavani ja kehittyväni. Sain itseluottamusta. Minuun uskottiin. Tämä kaikki sai minut tavoittelemaan korkeammalle. Olen saanut tehtyä opintoni loppuun ja nyt työskentelen hankekoordinaattorina.”

(Aiemmin PA-työntekijänä, 02/2020)

”Pääsin osoittamaan, erityisesti itselleni, että pystyn vielä töihin. Elämäkokemukseni ja tekemäni virheet muodostuivat voimavaraksi. Aiemmin olin hävennyt valintojani ja kärsinyt voimakaasta alemmuudesta. Ne osoittautuivatkin epätosiksi. Nyt mulla on uusi suunta ja palo sillä kulkemiseen.”

(Aiemmin PA-työntekijänä, 02/2020)

¹ Jatkokyselyn avulla kartoitamme aiemmin Paikka auki -ohjelmassa työskennelleiden henkilöiden elämäntilannetta noin ½ vuotta Paikka auki -työsuhteen jälkeen. Kysely lähetetään vain siihen luvan antaneille henkilöille.

² Näistä 63:llä Paikka auki -työsuhde oli päättynyt 1-12 kk sitten.

TYÖNTEKIJÖIDEN JATKOPOLUT Paikka auki -työsuhteen jälkeen ovat työnantajien aiempien vastausten³ perusteella ERITTÄIN MYÖNTEISIÄ.

- ☐ **Yli puolet (53% 185:stä) työllistyy tai lähtee opiskelemaan määräaikaisen työsuhteensa jälkeen:**
 - ✓ 22% työllistyy nykyiselle järjestötyönantajalle ja 19% toiselle työnantajalle
 - ✓ 12% lähtee opiskelemaan (osa työn ohella).
- ☐ **Joka kolmas haki/hakee uutta työ- ja/tai opiskelupaikkaa määräaikaisen työsuhteen jälkeen.**
- ☐ Vuosien 2014-2017 Paikka auki I -ohjelman työntekijöistä⁴ valtaosa on työllistynyt tai päässyt opiskelemaan silloisen Paikka auki I -työsuhteen jälkeen.
- ☐ Tyytyväisimmät työnantajat pitivät **Paikka auki -työntekijöitään erinomaisina**. Monet olisivat valmiita palkkaamaan heidät määräaikaisen työsuhteen jälkeenkin ja neljä viidestä työnantajasta voi varauksetta suositella Paikka auki -työntekijöitään vähintään vastaaviin tehtäviin.
- ☐ **Valtaosa järjestötyönantajista pitää Paikka auki -työntekijöiden tekemää työtä järjestöjen toiminnan kannalta merkityksellisenä.**
- ☐ **Työllistämisen merkittävimmät haasteet koskevat toimenkuviin ja työtehtävien suunnitteluun liittyvää ennakkointia ja tasapainoilua työtehtävien vaativuuden, työntekijän kyvykkyyden ja tuen tarpeen välillä.** Paikka auki -työntekijöiden elämäntilanteet vaihtelevat ja työnantajien on sekä varauduttava että reagoitava muutoksiin asianmukaisesti.

Paikka auki -työntekijöiltä ja järjestötyönantajilta saatujen vastausten perusteella poikkeuksellisen hyvät tulokset pohjautuvat ainakin seuraaviin osatekijöihin, jotka kaikki toteutuvat yhtäaikaaisesti Paikka auki -avustusohjelmassa:



³ Aiemmin toteutettuun Työnantajien jatkokyselyyn saimme 133 vastausta (128:lta järjestöltä, vastaus-% oli 78%). Työnantajilta kysyttiin mitä heidän työntekijänsä tekevät/tekivät Paikka auki -työsuhteen jälkeen (osalla se oli jo päättynyt, osalla vielä kesken).

⁴ Nykyisiä Paikka auki -työnantajia pyydettiin kertomaan myös PA I -ohjelman työntekijöiden jatkopoluista.