

PLATSEN ÄR LEDIG – UPPFÖLJNINGSENKÄT FÖR ARBETSTAGARNA (1) 02/2020

Hans Mäntylä, forskare, 044 734 1546
 Samordningsprojektet Platsen är ledig II
 Nuorten Ystävät, Universitetsgatan 5, Helsingfors
hans.mantyla@nuortenystavat.fi
www.paikka-auki.fi/kort-pa-svenska/



Enkäten skickades den **11 februari 2020** till 159 arbetstagare inom Platsen är ledig¹. Totalt 85 svar inkom.²
Svarsprocenten blev 54 procent – stort tack till alla som svarade!

SYSSELSÄTTNINGEN AV ARBETSTAGARNA INOM PLATSEN ÄR LEDIG HAR LYCKATS VÄL – understödsprogrammet har uppnått de uppställda målen utmärkt.

Utgående från arbetstagarnas svar har en stor förändring skett i deras nuvarande livssituation jämfört med situationen innan deras Platsen är ledig-arbete:

- ☐ **Antalet arbetslösa har halverats och antalet studerande har vuxit**
- ☐ Antalet personer med invalidpension, rehabiliteringsstöd eller sjukledighet har minskat
- ☐ **Två av tre har fått jobb (49 %) och/eller studerar (14 %) 1–12 månader efter PÄL-arbetsförhållandet**
- ☐ **Arbetslösheten verkar inte öka med tiden. Antalet personer som studerar ökar ju längre tid som har gått sedan Platsen är ledig-arbetet upphörde.**

I och med Platsen är ledig-arbetet har LIVSKVALITETEN, DELAKTIGHETEN och FUNKTIONSFÖRMÅGAN för flera personer FÖRBÄTTRATS AVSEVÄRT.

- ☐ Majoriteten av arbetstagarna sade sig vara nöjda med sitt arbete under arbetsförhållandet.
- ☐ Upplevda framgångar i arbetet hade att göra med att
 - ✓ göra saker tillsammans i en uppmuntrande arbetsgemenskap
 - ✓ överträffa sig själv i olika arbetsuppgifter
 - ✓ få positiv respons och uppmuntran
 - ✓ få och ta ansvar och förtjäna tillit
 - ✓ förstärka självkänslan
- ☐ Två av tre rapporterade om positiva ändringar i livssituationen under arbetsförhållandet:
 - ✓ en förbättring av den ekonomiska situationen och livskvaliteten
 - ✓ ett mer självständigt liv
 - ✓ bättre självförtroende och självkänsla
 - ✓ ökat välmående
 - ✓ stärkande av den egna yrkesskickligheten
 - ✓ större klarhet i möjligheterna till fortsatt sysselsättning

”Platsen är ledig-arbetet gav mig mod att åter arbeta till 100 procent efter att ha varit sjuk. Jag märkte att jag lyckades, kunde och utvecklades. Mitt självförtroende blev bättre. Andra trodde på mig. Allt det här uppmuntrade mig att sträva efter mer. Jag har slutfört mina studier och arbetar nu som projektkoordinator.”

(Tidigare PÄL-arbetare, 02/2020)

”Jag kunde visa, särskilt för mig själv, att jag fortfarande kan arbeta. Min livserfarenhet och de fel jag gjort blev en kraftkälla. Tidigare hade jag känt skam över mina val och lidit av en påtaglig mindervärdeskänsla. Men det visade sig vara helt fel. Nu har jag en ny riktning i livet och ny iver att leva.”

(Tidigare PÄL-arbetare, 02/2020)

- ☐ Dåliga erfarenheter i Platsen är ledig-arbetet var mycket sällsynta.

¹ Med hjälp av uppföljningsenkäten kartlägger vi livssituationen för personer som arbetat inom programmet Platsen är ledig ungefär ett halvt år efter deras anställning vid Platsen är ledig. Enkäten skickas enbart till dem som gett tillstånd till det.

² För 63 av dessa hade Platsen är ledig-arbetsförhållandet upphört för 1–12 månader sedan.

ARBETSTAGARNAS FORTSATTA VÄGAR efter Platsen är ledig-anställningen var utgående från arbetsgivarnas tidigare svar VÄLDIGT POSITIVA³.

- Över hälften (53 % av 185) får sysselsättning eller börjar studera efter visstidsanställningen:
 - ✓ 22% får arbete hos den nuvarande arbetsgivaren, 19% hos en annan arbetsgivare
 - ✓ 12 procent börjar studera (en del vid sidan om arbetet).
- Nästan en tredjedel (31 %) sökte/söker en ny arbets- och/eller studieplats efter visstidsanställningen.
- Majoriteten av arbetstagarna som deltog i Platsen är ledig I -programmet⁴ under åren 2014–2017 har fått arbete eller börjat studera efter sitt Platsen är ledig I -arbetsförhållande.
- De mest nöjda arbetsgivarna berättade att **deras Platsen är ledig -arbetstagare varit utmärkta**. Många skulle vara redo att anställa dem även efter det tidsbundna arbetsförhållandet, och fyra av fem arbetsgivare kan utan förbehåll rekommendera sina Platsen är ledig -arbetstagare till arbetsuppgifter som åtminstone motsvarar det dessa haft inom programmet.
- Majoriteten av arbetsgivarna ansåg att **det arbete Platsen är ledig -arbetstagarna utfört var betydelsefullt för organisationens verksamhet**.
- De viktigaste utmaningarna avseende sysselsättning gäller **framförhållning i fråga om arbetsbeskrivningar och planering av arbetsuppgifter samt balansgång mellan arbetets olika krav och arbetstagarens färdigheter och stödbehov**. PÄL-medarbetarnas livssituationer varierar och arbetsgivarna ska förutom att förbereda sig på ändringar också kunna reagera på dem på ett ändamålsenligt sätt.

Utgående från svaren vi fått från våra Platsen är ledig-arbetstagare och organisationsarbetsgivare grundar sig de exceptionellt goda resultaten på åtminstone följande faktorer, som alla samtidigt verkställdes genom Platsen är ledig-understödsprogrammet:



³ Vi fick 133 svar på Arbetsgivarnas uppföljningsenkät som vi genomförde tidigare (från 128 organisationer, svarsprocenten var 78 %) Av arbetsgivarna frågade vi vad deras arbetstagare gör/gjort efter Platsen är ledig-arbetsförhållandet (för en del hade förhållandet redan upphört, för en del pågick det fortfarande).

⁴ De nuvarande Platsen är ledig-arbetsgivarna ombads också att berätta om fortsatta möjligheter för arbetstagarna i Platsen är ledig I.