



Paikka auki –avustuksen hakeminen vuodelle 2024

Verkkotreffit 25.4.2023

Sini Seemer, STEA



Ohjelman toteutus

- Ohjelmakausina 2014 – 2017 ja 2018 – 2022 toteutettu avustusohjelma jatkuu toistaiseksi.
- Paikka auki on sosiaali- ja terveysministeriön avustusohjelma, jota hallinnoi STEA ja koordinoi Nuorten Ystävät ry.
- Koordinaation tehtävänä on edistää osatyökykyisten ja nuorten työllistymistä yhteiskunnassa edunvalvonnallisilla ja viestinnällisillä keinoin sekä tarjota tukea avustusohjelmassa mukana oleville ja hakemista suunnitteleville järjestöille.



Ohjelman tuloksia

- 2/3 työntekijöistä löytää jatkopolun Paikka auki –työsuhteen jälkeen.
- 2/3 työntekijöistä kertoo myönteisistä elämänmuutoksista työsuhteen aikana.
- 91 % työntekijöistä on tyytyväisiä työhönsä.
- 9/10 työnantajista on tyytyväisiä: työnantajat ovat saaneet uusia näkemyksiä ja lisää monimuotoisuutta järjestötoimintaansa. Paikka auki –työntekijän työpanoksesta hyötyvät järjestöjen kohderyhmät.



Tavoitteet ja kohderyhmät

- Paikka auki -avustusohjelman tarkoituksena on edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistymistä tarjoamalla työpaikkoja sosiaali- ja terveysalan järjestöissä.
- Ohjelmassa on kaksi kohderyhmää:
 - 1) työttömät tai vailla opiskelupaikkaa olevat 18 – 29 -vuotiaat nuoret aikuiset
 - 2) osatyökykyiset (ilman ikärajausta)
- Ohjelman tavoitteena on:
 - tarjota mahdollisimman monelle vaikeasti työllistyvälle henkilölle määräaikainen työsuhde sosiaali- ja terveysalan järjestössä
 - edistää vaikeasti työllistyvien henkilöiden työelämävalmiuksia ja jatkotyöllistymismahdollisuuksia.



Työllistettävien nuorten kriteerit

- Työllistettävän nuoren tulee työsuhteen alkaessa olla alle 30-vuotias.
- Palkattavan nuoren tulee olla työtön eikä hän voi olla päätoiminen opiskelija.
- Nuorella voi olla vain vähän tai ei vielä lainkaan työkokemusta.
- Ohjelman painotus nuorten kohdalla on vaikeasti työllistyvissä nuorissa.



Työllistettävien osatyökykyisten kriteerit

- Osatyökykyisyyden lisäksi ei vaadita muita kriteerejä. Ohjelmassa käytetään Osatyökykyisille tie työelämään -kärkihankkeen määritelmää osatyökykyisyydestä:

”Osatyökykyinen on henkilö, jolla on käytössään osa työkyvystään. Osatyökykyisyys on yksilöllistä ja sidoksissa osatyökykyisyyden syyhyn, työhön ja työn vaatimukseen.

Osatyökykyisyyttä on monenlaista - **osatyökykyisiä voivat olla esimerkiksi vammaiset, pitkäaikaissairaat, vakavasta sairaudesta toipuvat, elämänkriisin kokeneet. Osatyökykyisiä voivat olla myös pitkäaikaistyöttömät, joiden työ- ja toimintakyky on alentunut vamman, sairauden tai sosiaalisten syiden takia.**

Työkyky voi vaihdella elämän eri vaiheissa. Osatyökykyisyys voi olla myös tilapäistä.”

Työntekijän palkkaaminen ja ohjaaminen

1/2



- Rekrytoinnissa voidaan hyödyntää etsivää työtä.
- Työllistävä järjestö vastaa lakisääteisistä työnantajavelvoitteista sekä palkattavien henkilöiden perehdytyksestä ja ohjauksesta.
 - Paikka auki –avustus voi olla järjestön ainoa STEA-avustus.
 - Paikka auki –työntekijä ei voi olla järjestön ainoa työntekijä.
- Järjestöllä tulee olla kokemusta työnantajana toimimisesta.
- Avustukseen on mahdollista sisällyttää palkattavan henkilön ohjaamiseen (mentorointi) tarvittavia resursseja. Ohjaamisen tarve, laajuus ja toteuttamistapa tulee kuvata hakemuksessa.

Työntekijän palkkaaminen ja ohjaaminen

2/2



- Työntekijän ei tarvitse eikä kannata olla etukäteen tiedossa avustusta haettaessa, koska avustuksen hakemisen ja avustuspäätöksen välinen aika on pitkä.
- Hakemusta ei kannata kirjoittaa niin, että työpaikka on suunnattu tietylle henkilölle.
- Hakemukseen ei tule kirjoittaa palkattavan henkilön arkaluontoisia henkilötietoja ja nimeä.
- Työntekijälle suunnitellut työtehtävät on hyvä miettiä ja kuvata ainakin yleisellä tasolla mahdollisimman huolellisesti.
- Työnkuvaa kannattaa kuitenkin räätälöidä rekrytoitavan henkilön osaamisen ja kiinnostuksen kohteiden mukaan hänelle sopivaksi rekrytointivaiheen jälkeen. Toimenkuvaan on hyvä jättää harkittua väljyyttä, jotta sitä voidaan tarkentaa palkattavan henkilön kehittymistarpeiden ja vahvuuksien mukaan.
- Hakemuksessa kannattaa myös kertoa, mitä tarkoitetaan vaikeasti työllistyvällä henkilöllä.



Paikka auki -avustusten raportointi

- Paikka auki -avustuskohteista ei täytetä tuloksellisuusraporttia.
- Avustuksen saajien tulee tehdä STEAlle vuosiselvitys avustuksen käytöstä. Selvitys on toimitettava kalenterivuodelta ja se tulee toimittaa STEAlle seuraavan vuoden toukokuun loppuun mennessä.



Hakuaika

- Avustusta haetaan STEAn verkkoasioinnissa Paikka auki -hakemuslomakkeella kevään avustushaussa 17.4. – 31.5.2023.
- Hakuaika päättyy 31.5.2023 klo 16.15.
- Paikka auki –avustukseen ei ole mahdollista hakea jatkoavustusta.



Paikka auki –ohjelmaan hakeminen 1/3

- Sosiaali- ja terveysalan järjestöt voivat hakea avustusta työntekijän palkkaamiseen järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin.
- Avustusta haetaan kerrallaan 12 kuukauden pituiseen työsuhteeseen.
- Työsuhteeseen on mahdollista yhdistää oppisopimuskoulutus. Tällöin avustusta haetaan ja se voidaan myöntää koko oppisopimuskoulutuksen keston ajaksi.
- Avustus myönnetään kerrallaan koko hankeajaksi, eikä siihen ole mahdollista hakea jatkoavustusta.
- Avustus on käytettävissä myöntövuonna ja sitä seuraavana vuonna.



Paikka auki –ohjelmaan hakeminen 2/3

- Palkka määräytyy järjestössä käytettävän työehtosopimuksen mukaan.
- Palkkarahat myönnetään täysimääräisinä.
 - Varakkailta järjestöiltä edellytetään omarahoitusosuutta kuten muissakin avustuskohteissa.
- Työsuhde voi olla koko- tai osa-aikainen
- Ohjelman tavoitteena on tarjota työllistymismahdollisuus mahdollisimman monelle eri henkilölle. Siksi ohjelmaan suositellaan palkattavan henkilöitä, jotka eivät ole työllistyneet aiemmin Paikka auki -avustusohjelman kautta.



Paikka auki -ohjelmaan hakeminen 3/3

- Avustusta voidaan myöntää enintään 50 000 euroa/palkattava henkilö/avustusvuosi sisältäen palkkakustannukset sekä työntekijän ohjaamisesta ja palkkaamisesta aiheutuvat kulut (esim. työvälineet, matkakulut). Poikkeuksen muodostavat oppisopimuskohteet, joissa koko avustusmäärä haetaan ja myönnetään kerralla.
- Myönnetystä avustusmäärästä voidaan käyttää **enintään 30 %** työntekijän ohjaamisesta aiheutuviin kuluihin ja muihin kuin ohjaamisesta aiheutuviin kuluihin (esim. työvälineet ja matkakulut.)
- Työntekijän ohjaamiseen, esimerkiksi osatyökykyisyyden vuoksi, tarvittavat resurssit tulee perustella hakemuksessa.
- Paikka auki -avustusta ei myönnetä järjestön yleiskuluihin.
- Työtilan vuokrakuluja voi sisällyttää avustukseen, mikäli niiden voidaan suoraan osoittaa aiheutuneen työntekijän palkkaamisesta.



Paikka auki –avustuksen hakulomake

- Ohjeita lomakkeen täyttämiseen on [Avustusoppaassa](#) ja STEAn verkkoasioinnissa olevassa lomakkeen täyttöohjeessa.
- Lomakkeen kysymysten kohdalla olevista kysymysmerkkipainikkeista avautuu kysymyskohtainen täyttöohje.
- Paikka auki -hakulomakkeella on neljä välilehteä:
 - Perustiedot
 - Toiminnan kuvaus
 - Palkkatiedot ja talousarvio
 - Yhteyshenkilöt



Hakulomake: Perustiedot

- Millaisen työntekijän palkkaamiseen avustusta haetaan?
 - Osatyökykyinen
 - Nuori (alle 30-vuotias)
- Voit valita jommankumman vaihtoehdon tai molemmat.
- Mikäli henkilö on osatyökykyinen, vastataan myös kysymykseen, miten työtehtävien sisältöä ja/tai työaikaa mukautetaan osatyökykyisen henkilön työkykyyn.
- Liittyykö palkkaukseen oppisopimuskoulutus?
 - Mikäli liittyy, kysytään, mikä on opetuksen järjestävä oppilaitos ja mikä on tavoiteltava tutkinto.
- Palkkauksen arvioitu alkamis- ja päättymisajankohta
- Paikkakunta, jolla työpaikka sijaitsee



Hakulomake: Toiminnan kuvaus

- Millä perusteilla arvioitte palkattavan henkilön työllistymisen olevan vaikeaa?
- Minkälaisiin järjestön yleishyödyllisiin työtehtäviin henkilö on tarkoitus palkata?
- Aiheutuuko palkattavan henkilön ohjauksesta lisäkustannuksia?
 - Ei
 - Kyllä
- Miten palkattavan henkilön ohjaus toteutetaan?

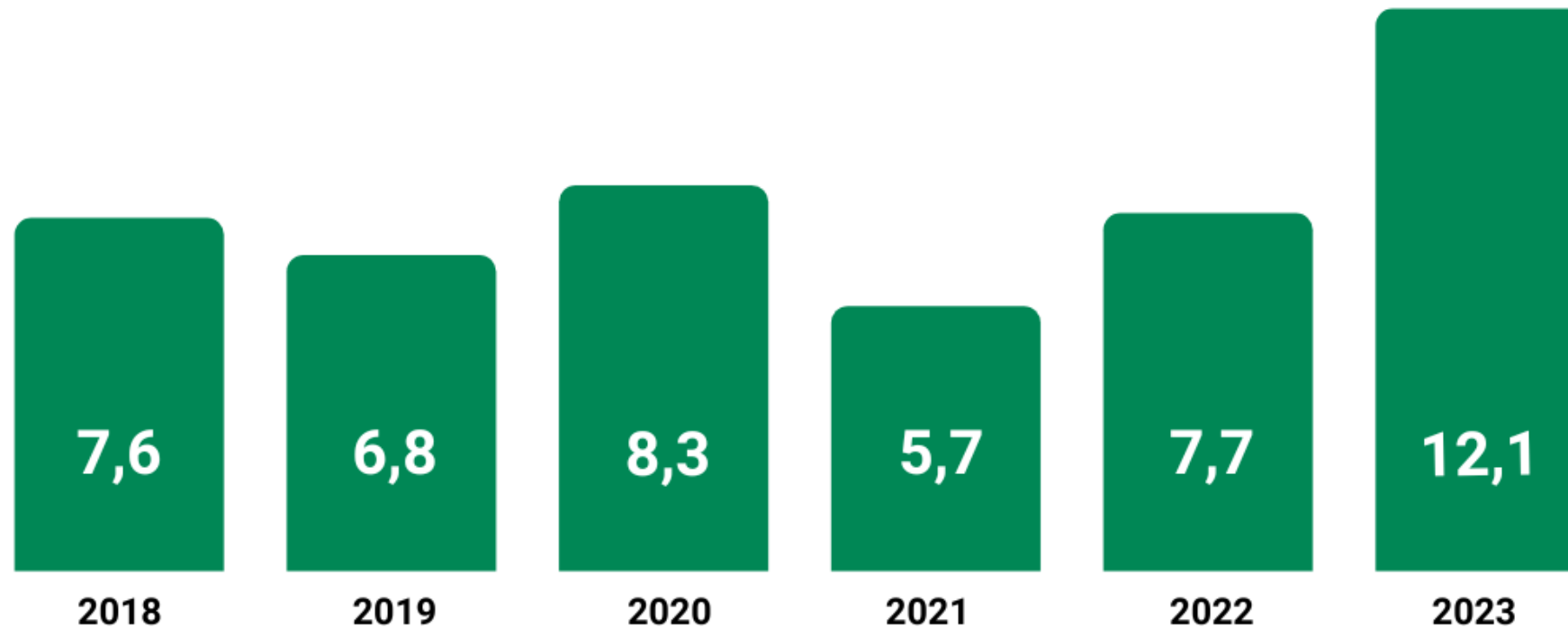


Hakulomake: Palkkatiedot ja talousarvio

- Toiminnan tuotot toimintavuosittain
- Nyt haettava STEA-avustus
 - Merkitse ensimmäisen avustusvuoden kohdalle koko hankkeen ajaksi haettava avustus.
- Taulukko: Palkattava henkilöstö
 - Paikka auki –työntekijä (bruttopalkka, työaika kohteelle kuukausina ja prosenttiosuus täydestä työajasta)
 - Mentori/ohjaaja, mikäli avustuksella on tarkoitus maksaa myös hänen palkkaansa.
 - Jos mentorille/ohjaajalle maksetaan palkkiota, merkitään se henkilöstökulujen kuluerätaulukkoon.
- Mitä tiloja toimintaan käytetään
 - Työtilan vuokrakuluja voidaan sisällyttää avustukseen, mikäli niiden voidaan suoraan osoittaa aiheutuneen työntekijän palkkaamisesta.
- Toimintakulut toimintavuosittain (esim. hankinnat, matkakulut)



Myönnettyt Paikka auki -avustusmäärät vuosina 2018–2023 (miljoonaa €)



Haetut ja myönnettyt Paikka auki – avustukset vuosina 2018 – 2023



Paikka auki – avustukset (kpl- määrä)	Vuosi 2018	Vuosi 2019	Vuosi 2020	Vuosi 2021	Vuosi 2022	Vuosi 2023
Haettu	340	273	525	501	337	337
Myönnetty	173	166	235	160	187	278
Läpimenopro- senti	50,9 %	60,8 %	44,8%	31,9 %	55,5%	82,5 %



Ennakkokysymyksiä 1/7

- **Onko STEA linjannut jatkossa, että yksi yhdistys voi saada yhden työntekijän Paikka auki –ohjelman kautta?**
- Tällä hetkellä on mahdollista saada avustusta enintään yhden uuden Paikka auki –työntekijän palkkaamiseen/ yhdistys.
- **Voiko edelleenkään palkata aikaisemmin Paikka auki –rahalla työskennellyttä henkilöä.**
- Suositus on, että palkattaisiin henkilöitä, jotka eivät ole aiemmin työskennelleet Paikka auki –avustuksella.
- **Kun yhdistyksellä on ensimmäinen STEA-hankerahoitus ja ensimmäinen palkattu työntekijä, voiko silti hakea Paikka auki –työntekijää? Vaikka työnantajana toimimisesta ei ole kertynyt paljon kokemusta?**
- Kyllä voi. Yhdistyksen on hyvä arvioida ennen hakemista, onko sillä riittävästi resursseja työntekijän ohjaamiseen.

Ennakkokysymyksiä 2/7



- **Onko rajattu, kuinka monta kertaa samalle järjestölle rahoitusta myönnetään?**
- Tätä ei ole rajattu. Monesti aikaisempi Paikka auki –kokemus on eduksi.
- **Onko Paikka auki -avustusta mahdollista hakea uudelleen vuodelle 2024, vaikka yhdistykselle on myönnetty vuodelle 2023 Paikka auki -avustus?**
- Kyllä on, avustusta voidaan myöntää peräkkäisinä vuosina samalla järjestölle.
- **Mitkä ovat yleisimmät ”virheet” Paikka auki -hakemuksissa?**
 - Työtehtävät eivät liity järjestön yleishyödylliseen toimintaan.
 - Järjestössä ei ole muita palkattuja työntekijöitä.
 - Hakemuksesta ei selviä, miksi palkattava henkilö olisi vaikeasti työllistytvä ja miten hän hyötyisi Paikka auki –työsuhteesta.
 - Työntekijän ohjaus on kuvattu heikosti.



Ennakkokysymyksiä 3/7

- **Mentorin/ohjaajan palkan laskeminen mukaan hakemukseen ja sen jyvittäminen.**
- Ohjaajan palkkaamiseen on mahdollista hakea avustusta, kuitenkin niin, että myönnetystä avustusmäärästä voidaan käyttää enintään 30 % työntekijän ohjaamisesta ja palkkaamisesta aiheutuviin kuluihin. Jos työntekijä työskentelee myös muissa järjestön toiminnoissa, tulee lomakkeella antaa lisätietoja mm. työajasta kohteelle kuukausina ja työaikaprosentista.
- **Onko kalenterivuodeksi tehty hakemus suositeltavaa kuin pidemmäksi ajaksi?**
- Avustus haetaan 12 kuukauden ajaksi. Mikäli työsuhteeseen yhdistetään oppisopimuskoulutus, haetaan avustus oppisopimuskoulutuksen keston ajaksi.
- **Onko rajoitteita, millaisiin tehtäviin voidaan nuoria palkata Paikka auki – avustusohjelman avulla?**
- Tehtävien tulee liittyä järjestöjen yleishyödylliseen toimintaan, joka on STEAlle avustuskelpoista.

Ennakkokysymyksiä 4/7



- **Voiko Paikka auki -avustusta hakea yhdelle työntekijälle työtehtäviin, jotka sijoittuvat kahteen eri yhdistykseen, esim. viestintätehtävät? Toinen yhdistys olisi vastuussa kokonaisuudessaan avustukseen liittyvästä palkka- ja taloushallinnosta ja muista hallinnollisista tehtävistä.**
- Tämä on harvinaista, mutta mahdollista. Työnjako ja vastuut mm. mentorointiin liittyen on tärkeä suunnitella ja sopia etukäteen yhdistysten välillä.
- **Voiko Paikka auki –työsopimuksessa olla koeaika?**
- Koeaika määräytyy työsopimuslain mukaan. Koeaika voi olla korkeintaan puolet työsopimuksen kestosta, ei kuitenkaan enempää kuin kuusi kuukautta.
- **Onko tuleville vuosille tiedossa muutoksia?**
- Tällä hetkellä tiedossa ei ole muutoksia.

Ennakkokysymyksiä 5/7



- **Mitkä ovat yleisimmät tutkinnot, joita oppisopimukselle haetaan? Voiko olla erikoisammattitutkinto?**
- Yleisiä ovat mm. nuoriso- ja yhteisöohjaajan perustutkinto ja liiketoiminnan perustutkinto. Erikoisammattitutkinnon kuten myös osatutkintojen suorittaminen on mahdollista.
- **Tuleeko oppisopimuksen koulutus/tutkinto tietää tarkkaan? Voiko koulutuksen vaihtaa vielä rekrytointiprosessin aikana?**
- On eduksi, että jo hakuvaiheessa on suunniteltu ja selvitetty, mitä tietyn oppisopimuskoulutuksen suorittaminen käytännössä tarkoittaa. Koulutus on kuitenkin mahdollista vaihtaa palkattavan henkilön kiinnostuksen perusteella.
- **Jos on haettu x-ajalle ja x-määrä rahaa, niin mitä jos ei valmistukaan ajallaan?**
- Paikka auki –avustukselle ei ole mahdollista hakea jatkoavustusta. Jos avustus on myönnetty esim. vuosille 2022 ja 2023, sitä on mahdollista käyttää myös vuoden 2024 aikana. Työnantaja ja työntekijä voivat työsopimuksen puitteissa neuvotella mahdollisista joustoista esim. työaikaprosentissa.

Ennakkokysymyksiä 6/7



- **Toivoisin lisätietoa oppisopimuksesta Paikka auki -ohjelmasta, ja mitä kannattaa järjestönä ottaa huomioon oppisopimushakemusta tehdessä? Mitä Paikka auki -ohjelman kautta oppisopimuspaikan haussa kannattaa huomioida?**
- On tärkeää tutustua oppilaitoksen ja oppisopimustoimiston kanssa tutkinnon osiin ja sopia, miten ne suoritetaan. Työpaikalla oppisopimusopiskelijalle nimetään työpaikkaohjaaja, jolla tulee olla vahva työkokemus oppisopimustutkinnon alalta.
- Avustus tulee hakea STEAlta kerralla koko oppisopimuskoulutuksen ajalle.
- **Voisiko omaishoitajayhdistyksessä olla oppisopimuskoulutuksessa? Tällöin 2 vuotta.**
- Kaikissa sote-järjestöissä oppisopimuskoulutuksen suorittaminen on teoriassa mahdollista, jos järjestössä on tutkintoon soveltuvia työtehtäviä ja riittävästi ohjausresursseja. Kaksi vuotta on melko tyypillinen oppisopimuskoulutuksen kesto.

Ennakkokysymyksiä 7/7



- **Miten avustukseen sidottu oppisopimuspolku käytännössä etenee?**
Haetaanko suoraan oppisopimusmahdollisuutta, vaikei vielä ole työntekijääkään, vai voiko jo valitun Paikka auki -työntekijän uraa jatkaa oppisopimuksella?
- Nykyään ei ole mahdollista muuttaa ns. tavallista Paikka auki –avustuskohdetta kesken työsuhteen oppisopimuskohteeksi. Oppisopimusmahdollisuutta haetaan näin ollen ennen kuin työntekijä on tiedossa. Mikäli oppisopimuskoulutettavaa ei löydy, on mahdollista, että ns. oppisopimusavustus muutetaan tavalliseksi Paikka auki –avustuskohhteeksi. Tällöin työsuhteen kesto on 12 kk.
- **Onko mahdollista hakea oppisopimukselle ja erikseen vielä toista nuorta/osatyökykyistä?**
- Tällä hetkellä on mahdollista hakea vain yhtä Paikka auki –työntekijää/järjestö. Jos järjestössä työskentelee tällä hetkellä Paikka auki –työntekijä oppisopimuskoulutuksella, ei se ole este uuden Paikka auki –työntekijän palkkaamiselle.



Hakuneuvonta

- STEAn erityisasiantuntijat neuvovat avustusten hakuun liittyvissä kysymyksissä. Avustuksen hakijalle nimetyn yhteyshenkilön yhteystiedot ovat verkkoasioinnissa.
- Verkkoasioinnin tekniseen käyttöön liittyvissä kysymyksissä palvelemme ensisijaisesti sähköpostitse: asiointituki.stea@gov.fi.
- Lisätuki hakuaikana 17.4.-31.5.2023: Puhelinneuvonta uusille avustuksen hakijoille hakuaikana arkisin klo 13-15, p. 050 310 5692. Sähköpostineuvonta erityisesti uusille hakijoille: avustushaku.stea@gov.fi
- Paikka auki –avustusten hakemiseen antaa neuvoja myös ohjelman koordinaatiotiimi: paikkaauki@nuortenystavat.fi
 - ohjelmakoordinaattori Anu Lappalainen, p. 044 746 2106
 - ohjelmakoordinaattori Ira Mattila, p. 044 744 3567
 - ohjelmakoordinaattori Netta Hämäläinen, p. 044 428 7508
 - ohjelma- ja viestintäpäällikkö Tiina Pyky, p. 044 734 1546

Kiitos!

sini.seemer@gov.fi, p. 029 5163602

